

LE RAYON DU FRAIS

POUR NE PAS SE FAIRE DECORTIQUER COMME UNE CREVETTE !

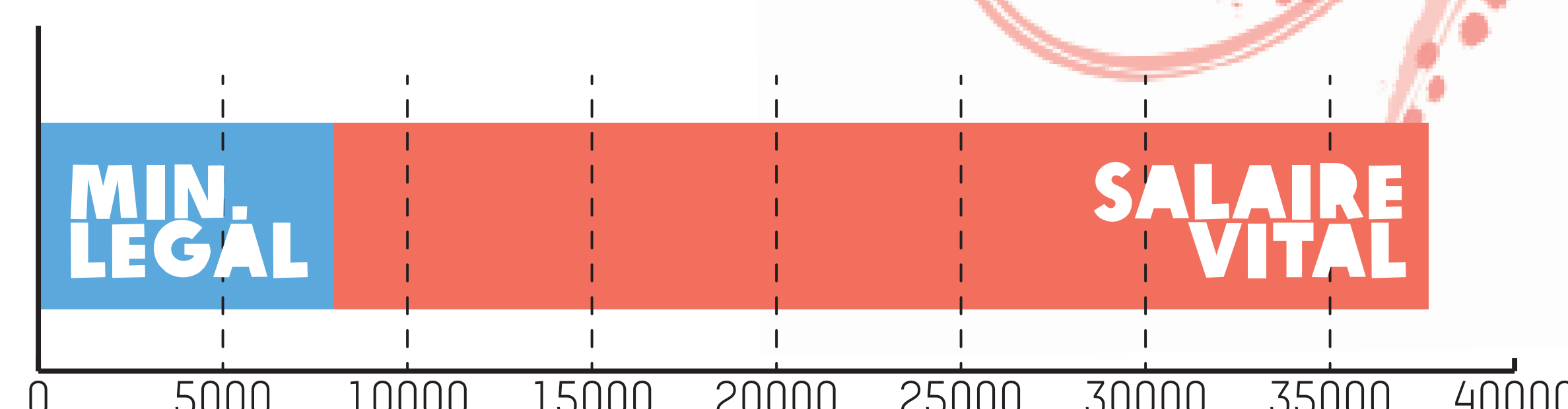
UN SALAIRE VITAL ?

Un salaire vital c'est un salaire qui permet à chaque travailleur et travailleuse de couvrir ses besoins essentiels, ainsi que ceux de sa famille : se loger, se nourrir, se vêtir, se soigner, accéder à l'éducation, etc. Très souvent, les salaires légaux définis par les gouvernements sont inférieurs au salaire vital.

Exemple du salaire vital au bangladesh

8000 Takas

c'est le **salaire minimum légal** pour un mois de travail au Bangladesh dans une usine textile (soit 21% du salaire vital)



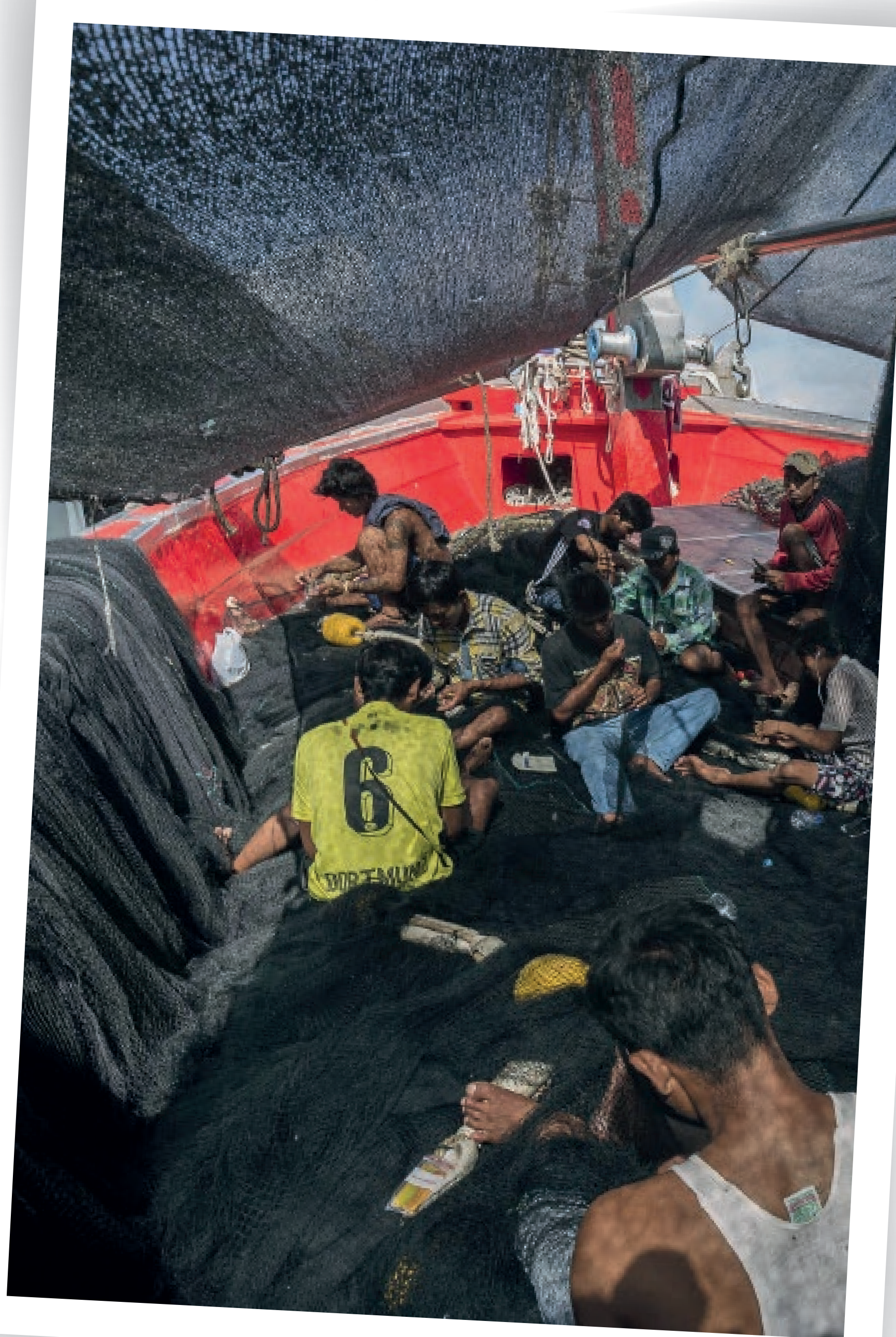
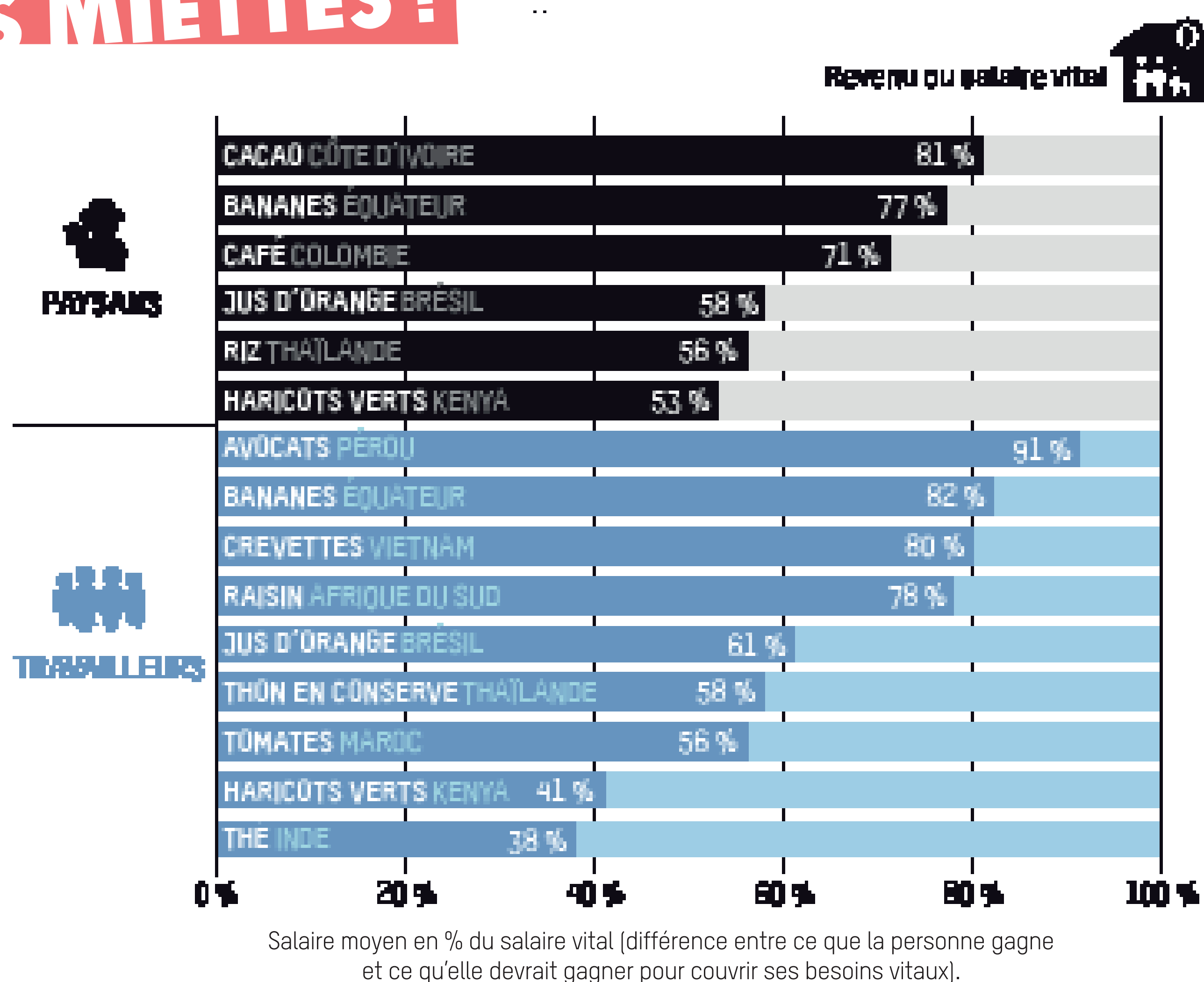
37 661 Takas

c'est le montant pour un **salaire vital** au Bangladesh

Même travailler des heures supplémentaires ne permettra pas de gagner un salaire vital : Il faudrait travailler près de 40 heures par jour, 6 jours par semaine pour y arriver. Ce qui est impossible !

DES CREVETTES POUR DES MIETTES !

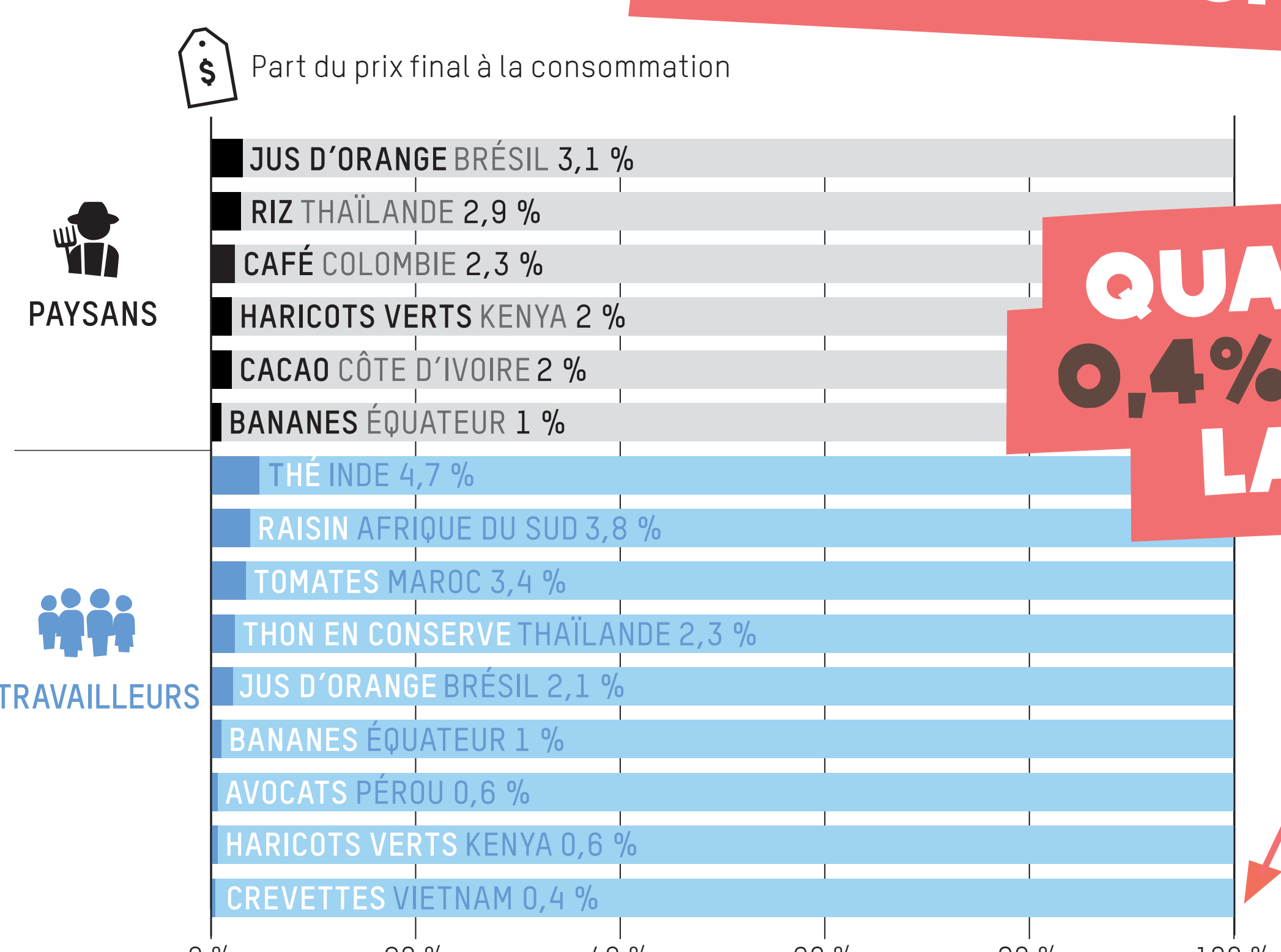
Les salaires des pêcheurs sont si bas en Thaïlande que s'ils ne font pas des heures supplémentaires, ils ne savent tout simplement pas subvenir aux besoins élémentaires de leur famille : manger, se vêtir, etc.



4000 ans

Il faudrait **plus de 4000 ans** à une ouvrière travaillant dans une usine de transformation de la crevette en Thaïlande pour qu'elle gagne le salaire annuel moyen d'un dirigeant de supermarché aux Etats-Unis.

SI L'ON PAIE UN SALAIRE VITAL, QUELLES CONSÉQUENCES SUR LE PRIX D'ACHAT FINAL ?



QUASIMENT RIEN : 0,4% EN PLUS POUR LA CREVETTE !

Ecart entre les salaires actuels et ceux garantissant le minimum vital, exprimé en pourcentage du prix de vente du produit. Par exemple, pour que le salaire des personnes cultivant des avocats (Pérou) atteigne le minimum vital, la part consacrée au salaire des cultivateurs/trices dans le prix auquel est vendu un avocat ne doit être augmentée que de 0,6%.

Depuis l'an 2000 le prix moyen de la crevette a augmenté de 50% pour le consommateur*.
 • Sur ce laps de temps, la part du prix qui revient au supermarché a augmenté de 12,5% à 40%.
 • Les plus gros perdants sont les entreprises de transformation (dans lesquelles on décortique les crevettes par exemple) dont la part est tombée de 44% à 10% dans le cas thaïlandais.

* En Allemagne, Pays-Bas, Grande-Bretagne et aux Etats-Unis



Les travailleurs et travailleuses qui décortiquent les crevettes en Indonésie gagnent moins de 0,02€ sur un paquet de crevettes qui sera vendu à 5€ en Europe.



ET SI UNE LOI EMPÊCHAIT LES ABUS DES ENTREPRISES À L'AUTRE BOUT DU MONDE ?



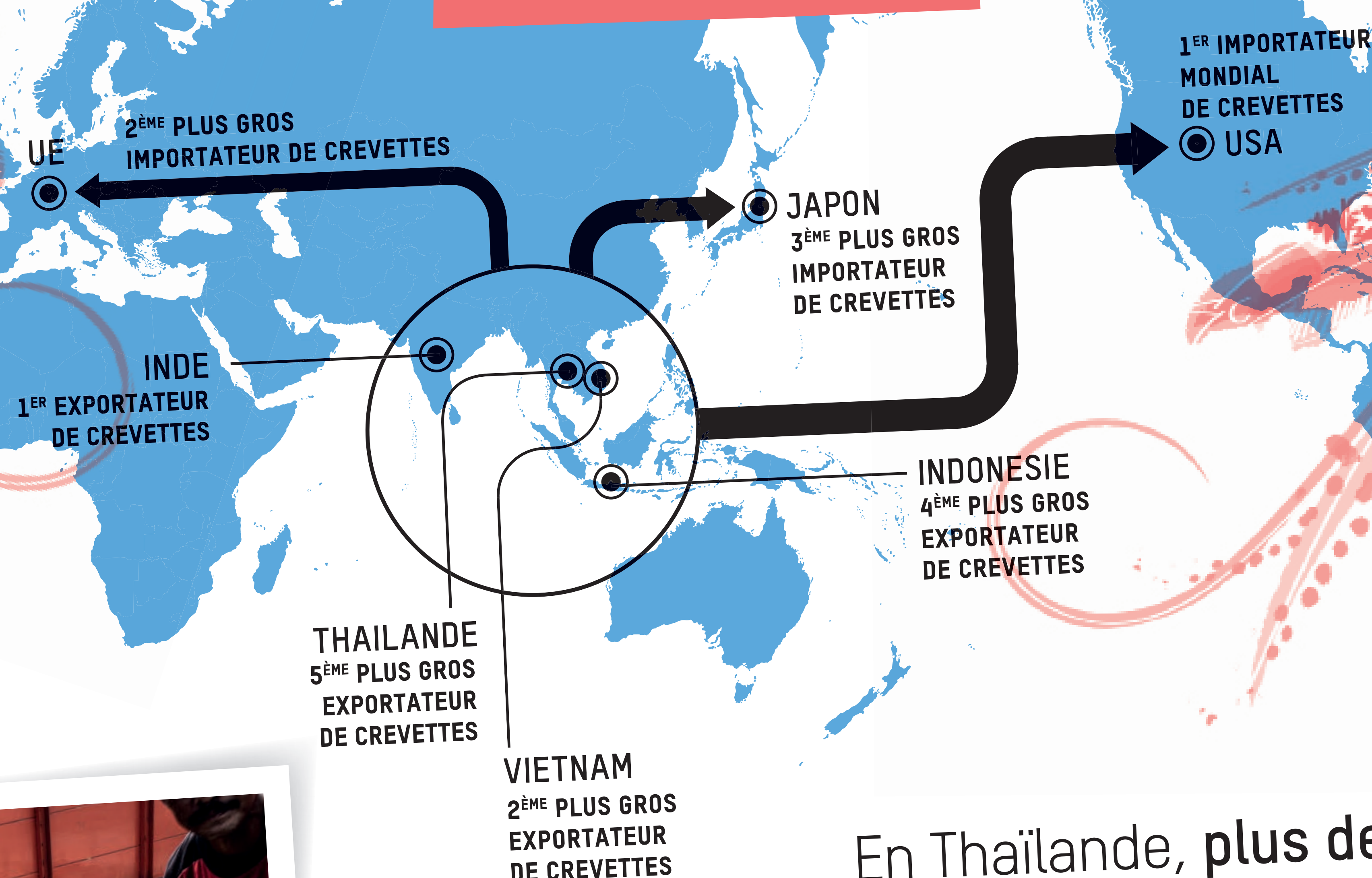
OXFAM
Magasins du monde



LE RAYON DU FRAIS

POUR NE PAS SE FAIRE DECORTIQUER COMME UNE CREVETTE !

OÙ SONT PRODUITES ET CONSOMMÉES LES CREVETTES ?



En Thaïlande, plus de 90% des travailleuses et travailleurs interrogés du secteur de la transformation de fruits de mer ont dit avoir dû se priver de nourriture au cours du mois écoulé. Près de 80% des travailleurs de ces usines sont des femmes. Les heures supplémentaires sont donc inévitables si elles veulent pouvoir subvenir à leurs besoins de base.



“J’ai gagné 234\$ pour 26 jours de travail à temps plein sur le mois, sans compter mes heures supplémentaires. J’estime mes frais pour nourrir ma famille à 198\$ par mois.”



“Il n’y a que 9 toilettes pour 1000 travailleurs dans mon usine.”



“Les employeurs n’hésitent pas à nous donner des emplois précaires, en évitant les contrats à durée indéterminée, et à réduire les salaires en nous payant à la pièce, ce qui demande des horaires de travail excessifs.”



“Nous, les pêcheurs, nous n’arrêtons pas de prester des heures supplémentaires et il y a toujours des problèmes avec le paiement de nos salaires. Quand on a pêché de grosses quantités ou quand nous devons réparer nos filets, nous pouvons travailler sans dormir pendant plusieurs jours. J’ai souvent des journées de 14H et je suis en mer 27 ou 28 jours par mois.”

DES DÉLAIS INTENABLES

Dans la course folle à la mode, au gain et au rendement, les supermarchés passent leurs commandes au dernier moment, afin de ne pas avoir à gérer un stock trop important. Ces délais de livraison très courts leur permettent également de s’adapter à la demande et à la mode, ainsi que de ne pas assumer les risques d’invendus.

Du côté des fournisseurs, cela signifie des périodes creuses -pendant lesquelles les usines licencient une partie des employé.e.s- et des périodes intensives -pendant lesquelles les travailleurs et travailleuses peuvent être derrière leur machine plus de 16 heures par jour !



ET SI UNE LOI EMPÊCHAIT LES ABUS DES ENTREPRISES À L’AUTRE BOUT DU MONDE ?



OXFAM
Magasins du monde

