

RAYON MODE : PAS DE PETITES VICTOIRES !



**DEADLY
DENIM**



On nous dit d'être plus responsables, d'acheter éthique, de signer des pétitions, mais est-ce que ça marche vraiment ?



L'association **Clean Clothes Campaign**, qui réunit des organisations dans plusieurs pays (dont Achact en Belgique), reçoit chaque année des dizaines de demandes de soutien de la part de travailleurs et travailleuses. **Plus de 250 cas ont été recensés depuis le début de l'association.** Des violations des droits des travailleurs sont dénoncées et beaucoup de combats sont gagnés par les efforts combinés des organisations, des citoyen-ne-s, des syndicats, des travailleurs et travailleuses.

CELA SIGNIFIE POUR LES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES AU SEIN DE LEUR USINE :

Des conditions de travail et de sécurité améliorées

Du personnel injustement licencié qui est réintégré dans l'entreprise
Des syndicats qui

reçoivent enfin une reconnaissance

Des travailleurs/euses relâché-e-s de prison



Grâce à une campagne contre le sablage des jeans, **42 grandes marques et distributeurs de jeans ont interdit la pratique du sablage.** Cette pratique causait maladies respiratoires et mort des travailleurs, travailleuses.



Une campagne lors des Jeux Olympiques de Pékin a conduit, à la signature d'un accord historique entre les syndicats indonésiens et les grandes marques de sport (Adidas, Nike et Puma), visant à renforcer les droits syndicaux chez leurs fournisseurs et sous-traitants.



La Suède a décidé en juin 2019 d'annuler une semaine dédiée à la mode : « **Stockholm renonce à sa Fashion Week pour envoyer un message fort sur l'urgence de mieux préserver la planète.** Il faut dire que l'industrie du textile est la deuxième industrie la plus polluante, après celle du pétrole... sans parler de son coût humain ».

Who made my clothes?
FASHION REVOLUTION

En 2013, suite à l'incendie de l'usine de vêtements Smart Export au Bangladesh, un accord est conclu entre les enseignes Inditex (Zara) et New Look sur l'**indemnisation des familles de 8 travailleuses tuées** ; la même année le groupe H&M a publié sur son site internet la liste de ses fournisseurs à travers le monde.

A force de sensibiliser, il y a de plus en plus de monde qui veut du changement et même parmi les fans de mode ! Fashion Revolution : un mouvement mondial de fashionistas, jeunes, designers, citoyen-ne-s qui aiment la mode et veulent en faire une force de changement pour plus de justice.

«We love fashion, but we don't want our clothes to come at the cost of people or our planet» Fashion Revolution.

ET SI UNE LOI EMPÊCHAIT LES ABUS DES ENTREPRISES À L'AUTRE BOUT DU MONDE ?

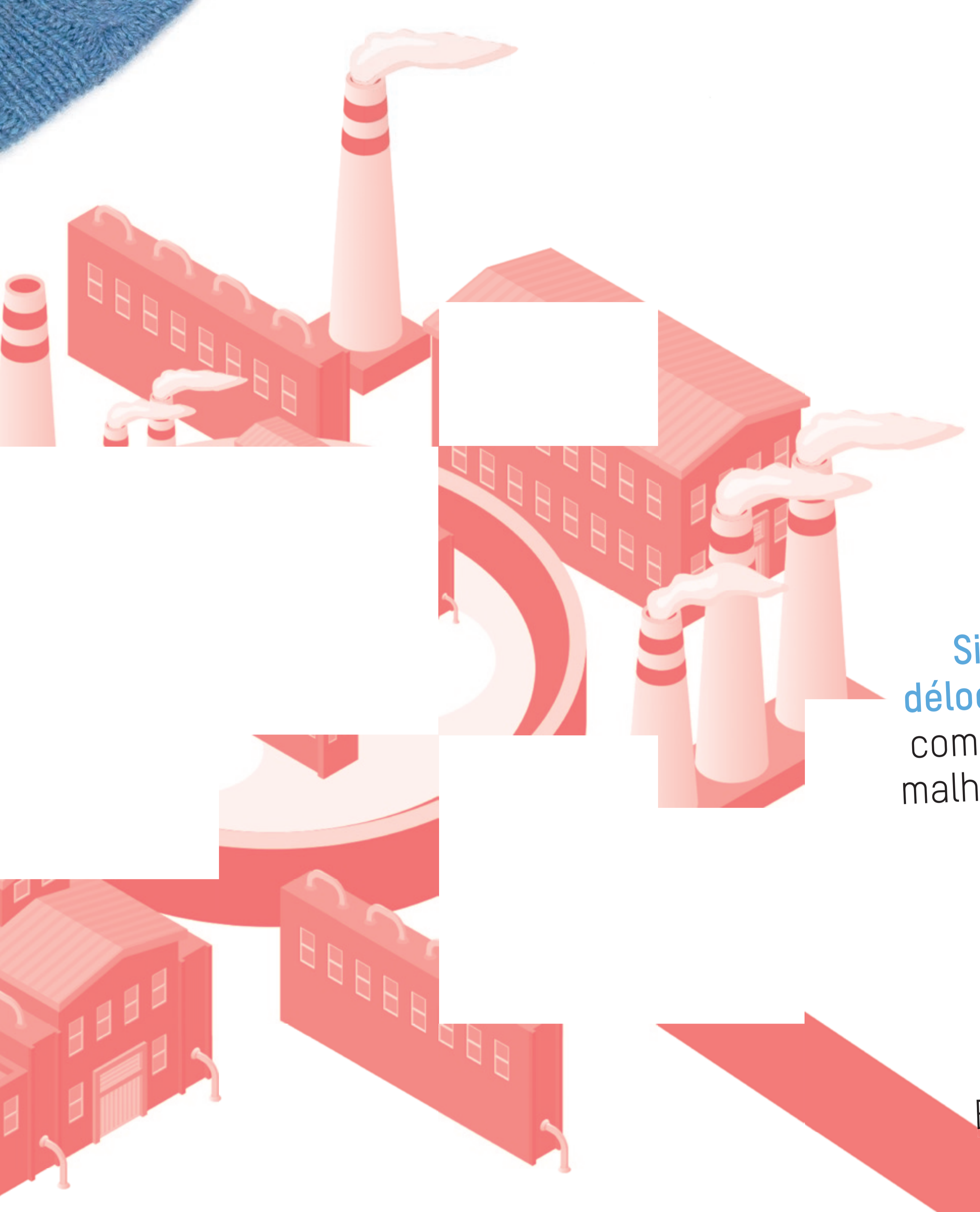


OXFAM
Magasins du monde



RAYON MODE :

AUDIT, CODE DE CONDUITE, BULLSHIT !



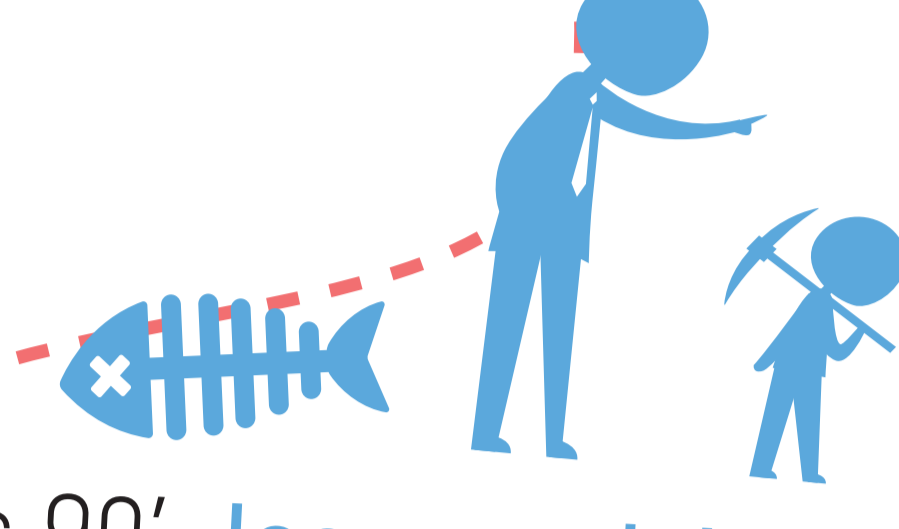
À LA RECHERCHE D'UNE BONNE AFFAIRE ? PAR ICI !

Dans les années 70, les marques décident de **faire plus de profit**.



Si un pays devient trop cher, y'a qu'à **délocaliser dans un autre**. Cette pratique a commencé dans les années 80'... mais est malheureusement toujours bien d'actualité.

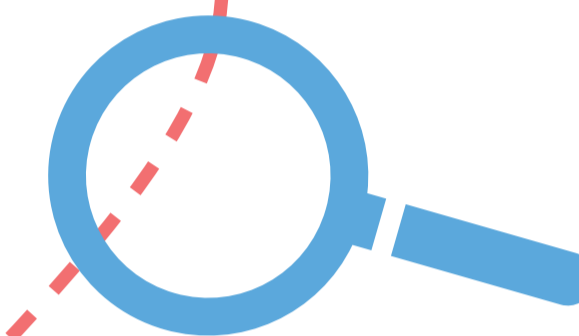
Finies les usines textiles qui leur appartiennent en propre, **elles font tout produire dans des pays à très bas salaires** et sans protection pour les travailleuses et travailleurs.



Dans les années 90', **les scandales arrivent aux oreilles des citoyen-ne-s de plus en plus conscient-e-s** : travail des enfants, horaires inhumains, absence de mesures de sécurité élémentaires, salaires de misère, épuisement...



En réponse aux critiques, **les marques décident d'écrire elles-mêmes leur code de conduite** que leurs fournisseurs sont tenus de respecter, sans avoir pour cela plus de moyens. Les marques contrôlent elles-mêmes les conditions de travail chez leurs fournisseurs.



ÇA A L'AIR D'ÊTRE UNE BONNE CHOSE

Les marques **recourent également à l'audit social par des sociétés de consultance privées** qu'elles payent pour cela. Un marché de plusieurs milliards d'euros par an.



EN 2019, ON PEUT SE RENDRE COMPTE QUE :
« Tous les désastres meurtriers de ces dernières années ont pris place dans des usines préalablement contrôlées sur base de méthodes et de normes courantes de l'audit social »

ET POURTANT... C'EST TOTALEMENT INSUFFISANT !

ET BAM... ON S'EST FAIT AVOIR !

UN AUDIT SOCIAL ?

C'est un contrôle effectué par une société commerciale sur la manière dont une entreprise gère ses travailleurs/euses et leurs conditions de travail.

UN EXEMPLE D'AUDIT POURRI

ALI ENTERPRISES
Usine textile - Pakistan - Septembre 2012
Incendie probablement lié à un court-circuit

300 personnes tuées. Les issues de secours étaient verrouillées, les trajectoires de secours bloquées et le seul extincteur disponible hors d'état de marche !

POURTANT :

- La société RINA était responsable de l'audit et de la certification
- RINA n'a pas visité l'usine et sa filiale pakistanaise n'aurait pas non plus mis les pieds dans l'usine.
- Le rapport d'audit ne mentionne pas :
 - Un étage construit illégalement dans l'usine
 - Un système d'alarme incendie défectueux
 - Des enfants mis au travail
 - Le recours systématique et excessif aux heures supplémentaires
- Le rapport d'audit affirme faussement l'existence d'issues de secours multiples, sécurisées et libres d'accès ainsi que la présence d'un équipement anti-feu suffisant.



Selon une enquête réalisée en 2019 par le réseau international d'achACT, aucune des grandes marques de vêtements n'est capable de démontrer que les travailleuses en Asie, Afrique, Amérique centrale et Europe de l'est sont payées suffisamment pour échapper au piège de la pauvreté. Les entreprises violent les droits humains et leurs propres codes de conduite !

«Aucune marque ne montre un progrès quelconque vers un salaire vital. La pauvreté dans l'industrie de l'habillement empire. La situation est urgente. Les droits humains ne peuvent plus attendre et les travailleuses qui font nos vêtements doivent être payées suffisamment pour en vivre avec dignité»

Jessica Blommaert, achACT

«Mon salaire devrait être 6 fois plus élevé pour me permettre de simplement vivre. Comme ce n'est pas le cas, je suis forcée de faire des heures supplémentaires et d'habiter dans un taudis. Je ne mange pas à ma faim, je suis endettée et ne peux pas envoyer mes enfants à l'école.»
Travailleuse roumaine de l'habillement.

«Quand les personnes viennent pour l'audit, les responsables cachent les produits chimiques les plus dangereux et les amènent dans d'autres plantations qui ne sont pas contrôlées ce jour-là.»
Un travailleur de Finca Once, producteur d'Ananas pour Lidl.

ET SI UNE LOI EMPÊCHAIT LES ABUS DES ENTREPRISES À L'AUTRE BOUT DU MONDE ?



OXFAM
Magasins du monde

